

**THÈME : PRÉPARATION À L'EXAMEN CIA « CERTIFIED INTERNAL AUDITOR »:  
PREMIERE PARTIE - NOUVELLE VERSION V.6 / 2019**

**Population cible :** Auditeurs internes, Inspecteurs, Contrôleurs internes, Risk-managers, Conformité, .....

**Date :** Les 12, 13,14, 19, 20 et 21 Janvier 2021.

<u>Objectifs de formation :</u>	<u>Objectifs pédagogiques :</u>	Nb : d'h animées par Formateur	
		Nom et Prénom du formateur	Nb.d'heures
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître les techniques et les modalités pratiques de l'examen,</li> <li>- Renforcer la maîtrise des thèmes de l'examen,</li> <li>- Évaluer le niveau de préparation,</li> <li>- Préparer un programme de révision personnalisé.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier et appliquer les normes éthiques, pratiques et juridiques pertinentes à la pratique professionnelle de l'audit interne, ses principes de base, y compris le code de déontologie et les normes internationales.</li> <li>• Interpréter l'indépendance organisationnelle de l'activité d'audit interne.</li> <li>• Identifier et décrire les connaissances, aptitudes et compétences requises pour une activité d'audit interne, devant être acquises également par l'auditeur interne.</li> <li>• Décrire l'importance du développement professionnel et de la certification internationale des auditeurs internes, ainsi que les éléments requis d'un programme d'assurance et d'amélioration qualité (QIAP).</li> <li>• Démontrer la maîtrise des principes de gouvernance d'entreprise / organisation.</li> <li>• Expliquer le rôle d'évaluation requis par l'activité d'audit interne dans la gouvernance, comment peut-elle promouvoir les valeurs appropriées dans l'organisation et prendre en charge les politiques et pratiques de confidentialité appropriées.</li> <li>• Définir et décrire la responsabilité sociale de l'entreprise.</li> <li>• Comprendre les cadres, éléments, concepts et les objectifs du processus de management des risques de l'entreprise.</li> <li>• Comparer l'approche de gestion des risques COSO à la norme ISO 31000, «Gestion des risques» et aux recommandations du modèle britannique Turnbull.</li> <li>• Décrire le contrôle interne - Cadre intégré du comité des organisations de parrainage de la Commission Treadway (COSO).</li> <li>• Décrire les autres cadres de contrôle interne utilisés à l'échelle internationale, tels que le modèle de Cadbury, le modèle CoCo, le rapport King et le modèle COBIT.</li> <li>• Définir et expliquer le concept du triangle de la fraude, les principaux types de fraude, les drapeaux rouges et leur rôle dans la fraude.</li> </ul>	<p><b>Noureddine SLITI</b></p>	<p><b>36H</b></p>

Jours	Contenus/ Concepts clés à aborder	Méthodes et Moyens Pédagogiques	Durée (Heures)	
			Théorie	Pratique
J-1	<p><b>Introduction Générale / L'examen « CIA »</b> <b>Section I : Les fondements de l'audit interne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définition de l'audit interne</li> <li>- Le CRIPP : Cadre de Référence Internationale pour la Pratique Professionnelle</li> <li>- Les principes fondamentaux pour la pratique professionnelle de l'audit interne</li> <li>- Les normes internationales</li> <li>- La charte de l'audit interne</li> <li>- Le Code d'éthique-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cours sur Powerpoint</li> <li>- Dialogues, Discussions et réflexion</li> <li>- Echange d'avis</li> <li>- Documentations diverses et photocopiés</li> <li>- Exercices &amp; travail en groupe</li> <li>- Une préparation étudiée pour réussir l'examen</li> </ul>	04 H	02 H
J-2	<p><b>Section II : Les principes fondamentaux : Indépendance &amp; Objectivité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'indépendance Organisationnelle de l'audit interne</li> <li>- L'objectivité de l'auditeur interne : principes et évaluation</li> <li>- Analyse des politiques favorisant l'objectivité</li> </ul>	// // //	04 H	02 H
J-3	<p><b>SECTION III : Compétence &amp; Conscience Professionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier les connaissances, les savoir-faire &amp; les compétences requis nécessaires pour la fonction d'audit interne</li> <li>- Démontrer les connaissances et les compétences techniques et personnelles dont l'auditeur interne doit-être investi pour assumer ses responsabilités individuelles</li> <li>- Faire preuve de conscience professionnelle</li> <li>- Démontrer les compétences de l'auditeur à travers la formation professionnelle continue</li> </ul>	// // //	04 H	02 H
J-4	<p><b>SECTION IV : Programme d'Assurance &amp; d'Amélioration Qualité:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Décrire les éléments requis pour le programme</li> <li>- Communiquer les résultats du programme au Top Management</li> <li>- Informer sur la conformité avec les normes internationales pour la pratique professionnelle de l'audit interne</li> </ul>	// // //	04 H	02 H

J-5	<p><b>SECTION V : Gouvernance, Management des Risques et Dispositif de Contrôle :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Décrire le concept de gouvernance organisationnel</li> <li>- Reconnaître l'impact de la culture organisationnelle sur l'environnement de contrôle en général et sur les risques et les contrôles d'une mission donnée</li> <li>- Identifier et interpréter les questions relatives l'éthique de l'organisation, à la conformité, aux atteintes supposées et les suites qui lui sont réservées</li> <li>- Décrire la responsabilité sociale de l'entreprise RSE</li> <li>- Comprendre les concepts fondamentaux liés aux risques et le processus de management des risques</li> <li>- Décrire les cadres de références de management des risques adaptés à l'organisation et reconnus à l'échelle internationale COSO-ERM, ISO 31000, Norme AS-NZ...etc.</li> <li>- Evaluer l'efficacité du management des risques au sein des processus et des fonctions</li> <li>- Reconnaître la pertinence du rôle de la fonction d'audit interne dans le cadre de l'ERM : Processus de Management des Risques de l'Entreprise</li> <li>- Interpréter les concepts de contrôle interne et les types de contrôle</li> <li>- Appliquer les cadres de référence du management des risques reconnus à l'échelle internationale et adaptés à l'organisation : COSO-ERM...etc.</li> <li>- Evaluer l'efficacité et l'efficience des contrôles internes</li> </ul>	// // //	04 H	02 H
J-6	<p><b>SECTION VI : Les Risques de Fraude</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comprendre les risques de fraude et les types de fraudes et déterminer si ces risques nécessitent une attention particulière dans le cadre d'une mission d'audit interne donnée</li> <li>- Evaluer le potentiel de survenance d'évènements de fraudes (signaux d'alerte, etc.), et déterminer comment l'organisation peut-elle détecter et gérer les risques de fraude</li> <li>- Reconnaître des contrôles pour prévenir et détecter les fraudes et proposer des actions de formation pour une meilleure sensibilisation de l'organisation aux risques de fraude</li> <li>- Reconnaître les techniques d'investigation et les rôles de l'audit interne associés à l'audit d'investigation : enquête, tests, interview, interrogation, interrogatoire, enquête judiciaire...etc.</li> </ul>	// // //	04H	02H
<b>TOTAL</b>			<b>24H</b>	<b>12 H</b>

**Critères et indicateurs d'évaluation :** Une fiche d'évaluation portant sur le contenu de formation, la prestation du formateur et les conditions logistiques, sera remplie par les participants à la fin du séminaire.

**NB :** Fiche à établir par l'opérateur de formation

**Case réservée à l'administration :**

**Avis technique :** .....

.....

.....

Fait à Tunis le 17/09/2020

*ps* Signature

